

## Wer sind wir?

Das IQ Landesnetzwerk Niedersachsen besteht aus über 40 Teilprojekten, die flächendeckend an 14 Standorten vertreten sind. Das Netzwerk arbeitet daran, die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte zu verbessern.

## Die drei Handlungsfelder sind:

- » Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung
- » Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen der beruflichen Anerkennung
- » Projekte zur Förderung interkultureller Vielfalt in Verwaltung, Wirtschaft und Gesellschaft

Zu den Projektpartnern gehören Jobcenter, Arbeitsagenturen, Bildungseinrichtungen, Kammern, Wohlfahrtsverbände und Forschungseinrichtungen. Darüber hinaus arbeitet das Netzwerk eng mit relevanten Entscheidungsträgern auf Landes- und Bundesebene zusammen und wird inhaltlich durch fünf IQ Fachstellen begleitet.

Koordiniert wird das Landesnetzwerk Niedersachsen von der RKW Nord GmbH.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

## Wie erreichen Sie uns?

IQ Netzwerk Niedersachsen  
RKW Nord GmbH  
Wasastraße 8  
49082 Osnabrück

## Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner:

Frau Idrisia Hamza  
Frau Christin Kavermann  
Frau Yülyane Korkmaz  
Herr Falk Spörlein  
Frau Hyra Sutaj

Tel.: 0541 / 60 08 15 - 20  
E-Mail: [diversity@rkw-nord.de](mailto:diversity@rkw-nord.de)

## Gerne erarbeiten wir mit Ihnen das für Sie passende Angebot!

## Wo finden Sie weitere Informationen?

Auf dem Migrationsportal des Landesnetzwerks Niedersachsen finden Sie alle relevanten Informationen zu unserer Arbeit. Darüber hinaus bietet das Portal eine Übersicht über die einzelnen Projekte innerhalb des Landesnetzwerks samt Kontaktdaten. Diese Informationen richten sich sowohl an Menschen mit Migrationshintergrund als auch an Beratende, Arbeitgeber/-innen und weitere Akteure der Arbeitsmarktintegration.

[www.migrationsportal.de](http://www.migrationsportal.de)

Stand: Januar 2018

Grafiken: © IQ Netzwerk Niedersachsen

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



Trainingsangebote für die öffentliche Verwaltung  
interaktiv | passgenau | kompetent

# Diversity Management

## Was ist Diversity Management?

Diversity bedeutet Vielfalt. „Diversity Management“ ist die gezielte Gestaltung gesellschaftlicher und personeller Vielfalt. Es steht für einen Prozess, der die Unterschiedlichkeit der Mitglieder einer Organisation als Potenzial erkennt und wertschätzt.

## Warum kann Diversity Management für Ihre Organisation sinnvoll sein?

Als größter Arbeitgeber Deutschlands erkennt auch die Verwaltung Diversity Management zunehmend als zeitgemäße Strategie, die Vielfalt in der deutschen Gesellschaft wahrzunehmen und positiv zu nutzen:

- » **Höhere Zufriedenheit der Mitarbeitenden**  
Sie fördern die Potenziale Ihrer Mitarbeitenden und sorgen so für ein positives Betriebsklima.
- » **Verbesserte Zielgruppenorientierung**  
Sie gewinnen im Umgang mit interkulturellen Begegnungs- und Konfliktsituationen an Sicherheit. So bauen Sie Barrieren für Bürgerinnen und Bürger ab und können diese erfolgreicher beraten und vermitteln.
- » **Förderung von Chancengleichheit**  
Sie übernehmen soziale und gesellschaftliche Verantwortung. Dadurch fördern Sie die Akzeptanz Ihrer Institution in der Bevölkerung und stärken Ihre Position als attraktiver Arbeitgeber.

Der Ursprung des Diversity-Ansatzes liegt in der amerikanischen Bürgerrechts- und Frauenrechtsbewegung der 1960er Jahre und dem damit verbundenen Eintreten für Gerechtigkeit, Toleranz und Selbstbestimmung. In den letzten Jahrzehnten entwickelte sich Diversity Management aber auch zu einem Konzept der Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten beachtet und zum Vorteil aller Beteiligten nutzen möchte. Die Gesamtheit der Mitarbeitenden in ihren Unterschieden und Gemeinsamkeiten steht dabei im Fokus.

# Diversity Trainings

## Unsere Diversity Trainings sind ...

### ... interaktiv

Unsere Trainings beinhalten einen vielseitigen Mix aus verschiedenen Methoden (Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Übungen, Rollenspiele, Fallbeispiele, Medieneinsatz, ...). Auf diese Weise erhöhen wir den Lerneffekt und motivieren gleichzeitig zur aktiven Teilnahme.

### ... passgenau

Unsere Trainings sind praxisorientiert und anwendungsbezogen. Die konkrete Ausrichtung der Trainingsschwerpunkte richtet sich nach den spezifischen Anforderungen der jeweiligen Organisation oder des Unternehmens. Sie werden individuell auf ihre Situation und Bedürfnisse abgestimmt.

### ... kompetent

Das Trainerteam ist divers und unsere Trainerinnen und Trainer haben langjährige Auslands-, Management- und Weiterbildungserfahrung. Die Teilnehmenden erhalten nach Absprache Arbeitsmaterial zu theoretischen Grundlagen, Übungen und Handlungstools.



# Unser Angebot

Wir bieten Mitarbeitenden aller Funktionsebenen in **öffentlichen Einrichtungen** Unterstützung bei der Aufgabe, auf gesellschaftliche Veränderungen zu reagieren und Menschen mit Migrationsgeschichte erfolgreich zu beraten und/oder in die Organisation zu integrieren.

Zu unserem Angebot gehören:

## Trainings, Workshops und Vorträge zu:

- » Interkultureller Kompetenz
- » Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- » Umgang mit Deutsch als Zweitsprache
- » Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Ausgrenzungsphänomenen

## Begleitung interkultureller Öffnungsprozesse

- » Beratung und Bedarfsanalyse
- » Unterstützung bei der Entwicklung von passgenauen Strategien.
- » Durchführung von Trainings und Coachings

## Kosten

Unsere Angebote werden aus Bundesmitteln finanziert. Für die auftraggebende Stelle fallen keine weiteren Kosten an.