

Trainingsangebote – IQ Diversity Management

Basistraining „Diversity“

Ziel dieses Trainings ist es, kulturübergreifend und länderunabhängig das Bewusstsein für die Relevanz von Diversity im Umgang mit Menschen zu fördern und die Handlungsfähigkeit im interkulturellen Kontext zu stärken.

Schwerpunkte:

- Sensibilisierung für die kulturellen Unterschiede und die Möglichkeit, die eigene kulturelle Prägung zu reflektieren
- Stereotype, Fremdheitserfahrung
- Auswirkungen der kulturellen Einflüsse auf die Kommunikation
- Umgang mit der Sprache und den Herausforderungen im Berufsalltag

Dauer: 1,5 Tage

Aufbautraining „Diversity“

Ziel ist es das im Basistraining erworbene Wissen zu vertiefen und anhand von Fallbeispielen eine bessere Handlungskompetenz zu erlangen. Die Inhalte der Aufbautrainings können individuell abgesprochen werden.

Themen können dabei sein:

- Kommunikationsmuster (nonverbal und verbal),
- Wertevorstellungen
- Umgang mit (interkulturellen) Konflikten und Unsicherheiten
- Strukturen und Mechanismen von Diskriminierung erkennen und Strategien für den Umgang damit entwickeln

Dauer: 1,5 Tage

Schnuppertraining „Diversity“ für Führungskräfte

Angesprochen werden mit diesem Training Führungskräfte, die Informationen zum Thema Diversity suchen.

Dauer: 1-1,5 Tage

Training „Interkulturelle Arbeit im Umgang mit Eltern und jungen Erwachsenen“

Der Adressatenkreis dieses speziellen Trainings sind die im Bereich des Übergangsmagements von der Schule zum Beruf tätigen Berater/-innen sowie Ausbilder/-innen

Ziel dieses Trainings ist es, ihr Bewusstsein für die Relevanz von Diversity zu fördern und die Handlungsfähigkeit in interkulturellen Kontexten zu stärken. Dabei können folgende Aspekte bzw. Fragen Berücksichtigung finden:

- Warum haben Migrant/-innen nicht die gleichen Chancen im Bildungswesen und auf dem Arbeitsmarkt wie Nichtmigrant/-innen?
- Welchen Einfluss haben die Kultur bzw. die darauf basierenden Werte- und Normvorstellungen auf die Zusammenarbeit?
- Was kann gute Elternarbeit sein?
- Wie kann man einem Ausbildungsabbruch entgegensteuern?

Dauer: 1,5 Tage

Weitere Veranstaltungsformen

Neben den hier aufgeführten Trainings bieten wir zu unterschiedlichen Themen auch Workshops und Vorträge an. Die Infoveranstaltung „Einführung in das Thema Diversity“ richtet sich an alle interessierten Arbeitsmarktakteure.

Dauer: 1-4 Std.